



Codice Etico

AVIMATIC s.r.l.

AVIMATIC s.r.l.
s.s. paullese km 30.230
26010 – Bagnolo Cremasco (CR) – Italy

SOMMARIO

1.	Sezione 0 – Introduzione generale	3
0.1	Premessa	3
0.2	Destinatari	3
0.3	Vision Aziendale	3
2.	Sezione 1 - Disposizioni generali	4
1.1	Ambito di applicazione	4
1.2	Informazione e comunicazione	4
1.3	Correttezza e Legalità	4
1.4	Conflitto di interessi	4
1.5	Riservatezza	4
1.6	Radicamento territoriale	4
1.7	Ripudio di ogni discriminazione	5
1.8	Qualità	5
1.9	Etica nel mercato Aerospaziale	5
1.10	Etica ambientale	5
3.	Sezione 2 - Comportamento negli affari	5
2.1	Relazioni di affari	5
2.2	Tutela della concorrenza	5
2.3	Rapporti con i clienti	6
2.4	Rapporti con i fornitori	6
2.5	Rapporti con le istituzioni	6
4.	Sezione 3 - Salute, sicurezza e ambiente	6
3.1	Salvaguardia dell'ambiente	6
3.2	Salute e sicurezza sul lavoro	7
5.	Sezione 4 – Politiche interne	7
4.1	Politiche in materia di lavoro e pari opportunità	7
4.2	Politiche ambientali	7
4.3	Comportamenti molesti sul posto di lavoro	8
4.4	Lavoro minorile	8
4.5	Diversity & Inclusion	8
4.6	Controllo e trasparenza contabile	8
6.	Sezione 5 - Organo di controllo	9
5.1	Responsabilità	9
7.	Sezione 6 - Divulgazione	9
6.1	Disposizioni attuative	9
8.	Sezione 7 - Conclusioni	9
7.1	Osservanza e interventi modificativi	9

Sezione 0 – Introduzione generale

0.1 Premessa

AVIMATIC nello svolgimento della propria attività è da sempre impegnata nel rispetto di forti valori umani e solidi principi e consapevole del contributo del proprio operato al processo di sviluppo dell'economia nazionale ed alla crescita del proprio paese. L'azienda crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza del proprio lavoro presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici e sociali.

Pertanto il presente documento esprime gli impegni e le responsabilità etiche di AVIMATIC verso i propri clienti e fornitori, i propri dipendenti e collaboratori e l'ambiente sociale in cui l'azienda opera.

Tali impegni e responsabilità sono finalizzati a creare soddisfazione per i propri clienti e fornitori, valore per la proprietà e crescita professionale per i dipendenti e collaboratori ed ispirano l'attività e la gestione interna ed esterna dell'azienda.

Fondata nel 1968, AVIMATIC opera da oltre cinquant'anni nel settore delle lavorazioni meccaniche di alta precisione. L'Azienda è stata una delle prime realtà del settore a certificare il proprio SGQ secondo la ISO 9001; è attualmente certificata secondo la norma EN 9100 propria del mercato dell'aeronautica, dello spazio e della difesa. Ha integrato progressivamente i requisiti ambientali richiesti dai Clienti, adottando la UNI EN ISO 14001 per migliorare le prestazioni ambientali e prevenire l'inquinamento.

0.2 Destinatari

Tramite l'adozione del Codice Etico, l'azienda ha inteso definire valori morali, regole chiare e procedure cui uniformarsi. Il Codice Etico è diretto a:

- Membri componenti gli organi collegiali
- Dipendenti (sia a tempo determinato che a tempo indeterminato)
- Collaboratori a progetto
- Consulenti esterni ed interni
- Fornitori di beni e servizi
- Partner commerciali
- Visitatori
- Qualsiasi altro soggetto che possa agire in nome e per conto dell'azienda sia direttamente che indirettamente, stabilmente o temporaneamente o coloro i quali instaurano rapporti o relazioni con l'azienda ed operano per perseguirne gli obiettivi

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad apprenderne i contenuti ed a rispettarne i precetti.

Il Codice Etico sarà messo a loro disposizione, secondo quanto di seguito specificato.

La Direzione dell'azienda, o un suo delegato, si fa carico dell'effettiva attuazione del Codice Etico e della diffusione dello stesso all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.

I dipendenti aziendali, oltre al rispetto di per sé dovuto alle normative vigenti ed alle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva – ove applicabile -, si impegnano ad adeguare le modalità di prestazione dell'attività lavorativa alle finalità ed alle disposizioni previste dal presente Codice Etico.

Questo tanto nei rapporti intra-aziendali quanto nei rapporti con soggetti esterni all'azienda e, in particolar modo, con le Pubbliche Amministrazioni e con le altre autorità pubbliche.

Esigenza imprescindibile di ogni rapporto di proficua collaborazione con l'azienda è rappresentata dal rispetto, da parte degli altri destinatari, dei principi e delle disposizioni contenuti nel presente Codice Etico.

In tal senso, al momento della stipula dei contratti o di accordi con gli altri destinatari, l'azienda dota i suoi interlocutori di una copia del presente documento.

0.3 Vision Aziendale

Nel sostenere la Vision Aziendale, ci aspettiamo che tutti i dipendenti si comportino eticamente per promuovere e attuare una cultura aziendale ispirata a responsabilità, correttezza ed etica nello svolgimento delle proprie attività quotidiane. La nostra organizzazione presta la massima attenzione alla condotta professionale dei suoi amministratori, dipendenti, partner, fornitori e di tutti coloro che operano per l'Azienda.

Sezione 1 - Disposizioni generali

1.1 Ambito di applicazione

Quanto incluso nel presente Codice Etico (Codice) sintetizza gli obblighi generali di correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative ed il comportamento nell'ambiente di lavoro ed è vincolante per gli amministratori di AVIMATIC s.r.l., per i propri dipendenti (anche in rapporto di lavoro temporaneo) e per tutte le persone (collaboratori e consulenti) legate a rapporti di lavoro con l'azienda.

1.2 Informazione e comunicazione

Le comunicazioni di AVIMATIC sono ispirate alle aspettative di comportamento etico, ai principi di trasparenza, responsabilità delle scelte, veridicità, accuratezza e completezza delle informazioni aziendali, sia all'interno che all'esterno dell'azienda, garantendo al contempo un'adeguata protezione delle informazioni riservate o proprietarie.

AVIMATIC ed i destinatari si impegnano a svolgere la propria attività nel rispetto dei principi etici e morali contenuti nel presente Codice.

AVIMATIC provvede a diffondere tale Codice a tutti i destinatari raccomandandone l'osservanza e si impegna al suo aggiornamento con riguardo alle esigenze che di volta in volta si potranno manifestare.

1.3 Correttezza e Legalità

Ogni operazione e/o transazione deve essere legittima, coerente, congrua, documentata, registrata e verificabile.

I dipendenti ed i soggetti che effettuano acquisti di beni e/o servizi, incluse anche le consulenze esterne, per conto di AVIMATIC devono agire nel pieno rispetto dei principi che animano l'azienda.

La direzione ed ogni funzione/area aziendale è responsabile della correttezza e coerenza del proprio comportamento nello svolgimento dell'attività di propria competenza mantenendo un comportamento conforme alla Legge, quali che siano il contesto e le attività svolte ed i luoghi in cui esse operano.

Le attività di sponsorizzazione effettuate dalla società devono essere destinate in favore di enti e/o organizzazioni di sicura affidabilità ed eticità in grado di fornire adeguate garanzie in ordine alla corretta destinazione delle somme erogate.

1.4 Conflitto di interessi

I destinatari perseguono, nello svolgimento della propria attività e/o incarico, gli obiettivi e gli interessi generali di AVIMATIC evitando qualsiasi attività e/o situazione di interesse personale che possa costituire un conflitto tra gli interessi individuali e quelli della società.

In particolare è vietato adottare comportamenti orientati allo sfruttamento a fini personali delle informazioni privilegiate detenute dall'azienda ed è da ritenersi in "conflitto di interessi" con la azienda qualsiasi comportamento di concorrenza con l'attività della società e, comunque, contrario alle finalità ed ai principi che la stessa persegue.

Qualunque tipo di pressione, raccomandazione o segnalazione che possa recare danno ad AVIMATIC deve essere comunicato alla società.

1.5 Riservatezza

È vietato diffondere notizie false sia all'interno sia all'esterno dell'azienda concernenti la società stessa, la proprietà, i dipendenti, i collaboratori, i consulenti ed i terzi che per essa operano.

Tutte le informazioni aziendali devono essere gestite attraverso i canali istituzionali garantendone la protezione nel pieno rispetto del segreto professionale e la salvaguardia.

1.6 Radicamento territoriale

L'azienda promuove lo sviluppo locale attraverso una forte connessione con i diversi attori della comunità territoriale di riferimento. Agisce, dunque, nella comunità locale per lo sviluppo di una società ricca e generativa capace di riconoscere e valorizzare le risorse che la compongono, le competenze e le potenzialità presenti, le differenze di genere, culturali ed etniche, promuovendo il benessere, integrazione e sviluppo sociale.

1.7 Ripudio di ogni discriminazione

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con le parti interessate (gestione del personale ed organizzazione del lavoro, selezione e gestione dei fornitori, rapporto con la comunità circostante e con le istituzioni che la rappresentano), la nostra organizzazione evita ogni discriminazione in base all'età, sesso, sessualità, stato di salute, razza, nazionalità, opinioni politiche e credenze religiose dei suoi interlocutori.

1.8 Qualità

La qualità è un elemento distintivo della nostra azienda. L'organizzazione si impegna ed è responsabile nell'assicurare la qualità in ogni attività, in coerenza con la sua strategia a lungo termine.

Le attività sono poste in essere dall'azienda mediante un insieme di processi gestiti attraverso un sistema di gestione per la qualità che offre all'esterno uniformità, trasparenza e miglioramento del servizio.

1.9 Etica nel mercato Aerospaziale

AVIMATIC garantisce la gestione dei rischi etici basati sul comportamento implementando standard adeguati alle aziende che operano nei mercati aerospaziali. Ciò sarà raggiunto attraverso strutture organizzative e procedure operative costantemente monitorate e migliorate in conformità con la serie IAQG 9100.

1.10 Etica ambientale

AVIMATIC riconosce l'importanza fondamentale di adottare comportamenti responsabili nei confronti dell'Ambiente e si impegna a promuovere una cultura aziendale orientata alla sostenibilità. In tale ottica, tra le principali politiche ambientali, vi è la volontà di prevenire e ridurre gli impatti delle attività produttive, adottando misure efficaci che minimizzino l'impronta ecologica e favoriscano l'utilizzo consapevole delle risorse naturali.

La conformità a tutte le normative ambientali applicabili rappresenta un obiettivo prioritario: l'azienda si assicura che ogni processo produttivo e decisione gestionale siano in linea con le disposizioni vigenti, tutelando così sia il territorio sia la comunità in cui opera. Inoltre, tra gli obiettivi strategici, vi è il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali aziendali.

Questo si traduce in un costante monitoraggio dei risultati e nell'implementazione di progetti innovativi che aumentino l'efficienza, riducano sprechi e incentivino soluzioni eco-compatibili, nella convinzione che "chi semina rispetto, raccoglie futuro".

Sezione 2 - Comportamento negli affari

2.1 Relazioni di affari

AVIMATIC ed i suoi dipendenti e collaboratori nello svolgimento delle relazioni di affari, perseguendo l'interesse dell'azienda, debbono ispirarsi ai principi di legalità, correttezza, trasparenza ed efficienza sia nei rapporti con clienti e fornitori sia con la Pubblica Amministrazione.

È vietato sia direttamente che per interposta persona chiedere o accettare qualsiasi tipo di compenso o utilità personale correlata alla gestione della società.

È vietato ricevere e/o offrire qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore di o da Pubblici Ufficiali e Incaricati di Pubblico Servizio o loro parenti, anche per interposta persona, nonché da clienti, fornitori e altri soggetti, salvo che si tratti di doni o altre utilità di modico valore.

I destinatari che svolgono attività per conto dell'azienda devono accertarsi che i soggetti con i quali intrattengono rapporti d'affari siano in possesso di legittimi poteri loro conferiti e devono agire nel rispetto e nei limiti delle procure o deleghe loro conferite.

2.2 Tutela della concorrenza

AVIMATIC si impegna ad esercitare una concorrenza leale riconoscendo ad altre aziende lo stesso diritto.

Per questo l'azienda stabilisce la propria politica commerciale in modo indipendente e libera da qualsiasi accordo o collusione con i concorrenti ed instaura rapporti equi con i suoi clienti e fornitori in conformità alle leggi che regolano la concorrenza.

2.3 Rapporti con i clienti

AVIMATIC riconosce che la soddisfazione dei clienti è di primaria importanza per il suo successo di impresa.

Pertanto si impegna a fornire, con efficienza e cortesia, nel rispetto delle condizioni contrattuali, prodotti di alta qualità che soddisfino le aspettative dei clienti fornendo loro accurate e corrette informazioni circa il proprio lavoro.

L'azienda si attiene a verità nelle comunicazioni pubblicitarie o di altro genere.

2.4 Rapporti con i fornitori

La selezione dei fornitori di beni e servizi e la determinazione delle conseguenti condizioni contrattuali devono avvenire in base ad una valutazione obiettiva della qualità e del prezzo del bene e/o servizio, nonché delle garanzie di assistenza e tempestività e comunque sempre nell'ottica della soddisfazione dei propri clienti ed in coerenza con le normative ed i principi del presente Codice Etico.

AVIMATIC non preclude ad alcuna azienda, in possesso dei requisiti richiesti, di potere instaurare rapporti di fornitura con la società e si impegna a mantenere con i propri fornitori un dialogo aperto e franco in linea con le consuetudini commerciali.

2.5 Rapporti con le istituzioni

AVIMATIC ed i suoi dipendenti e collaboratori devono mantenere rapporti con la Pubblica Amministrazione (locale, nazionale, comunitaria ed internazionale) ed i suoi rappresentanti (Pubblici Ufficiali) nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi generali di correttezza e lealtà.

La società si impegna a che non si vengano a creare situazioni di chiaro conflitto di interesse nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

In caso di accesso/riciesta di finanziamenti, contributi o sovvenzioni da parte dello Stato, della Comunità europea o di altro ente pubblico, la società si impegna al rispetto scrupoloso della normativa vigente e a non destinare quanto concesso a finalità differenti da quelle per cui tali finanziamenti, contributi o sovvenzioni sono stati concessi.

Sezione 3 - Salute, sicurezza e ambiente

3.1 Salvaguardia dell'ambiente

AVIMATIC, nello svolgimento della propria attività, riconosce di avere una responsabilità verso l'ambiente che va oltre i requisiti legali e normativi.

Pertanto si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale e a migliorare continuamente le proprie prestazioni ambientali come parte integrante della propria strategia aziendale e dei metodi operativi implementati in azienda.

Per quanto sopra esposto AVIMATIC si impegna a:

- Agire nel rispetto delle normative vigenti, applicando le migliori tecnologie possibili
- Promuovere il ricorso a fonti di energia rinnovabili, nonché l'efficienza energetica
- Ridurre il consumo interno di carta, prediligendo l'acquisto di prodotti riciclati e riciclabili
- Ridurre la necessità di viaggiare, ove non strettamente necessario, promuovendo il ricorso a soluzioni di comunicazione alternative quali telefono, e-mail e videoconferenze
- Favorire e programmare uno sviluppo delle proprie attività volto ad ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali ed a preservare l'ambiente anche per le generazioni future
- Promuovere la rigenerazione delle risorse, anche attraverso iniziative di economia circolare
- Migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività nonché a prevenire rischi per la popolazione e per l'ambiente circostante
- Ottimizzare i processi al fine di ridurre il loro impatto sull'ambiente
- Contribuire in modo costruttivo alla tutela delle comunità locali e nazionali, sostenendo iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione e legittimazione ad operare

3.2 Salute e sicurezza sul lavoro

AVIMATIC, considerando il personale e le risorse umane come il più importante patrimonio aziendale, promuove la cultura della salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

Nel rigoroso rispetto della normativa antinfortunistica vigente, la società opera per prevenire infortuni e malattie professionali, adottando sistemi per la gestione della sicurezza focalizzati sulla prevenzione, favorendo il diffondersi in ogni ambito aziendale di una forte cultura della sicurezza sul lavoro e fornendo ai propri dipendenti e collaboratori, a tutti i livelli, adeguata formazione, informazione generale e specifica ed ogni supporto che consenta di lavorare in condizioni di salute e sicurezza.

AVIMATIC fa sì che vengano eseguite le valutazioni dei rischi e quindi adottate adeguate misure correttive per evitare rischi per la salute, la sicurezza umana e per le stesse attività aziendali.

AVIMATIC opera affinché le macchine, i processi, i sistemi, le prassi e l'ambiente di lavoro siano migliorati costantemente al fine di ottimizzare le prestazioni in materia di sicurezza ed antinfortunistica.

In un'ottica di totale diffusione della cultura della salute e sicurezza, AVIMATIC considera l'antinfortunistica e la salute degli ambienti di lavoro come elemento essenziale nella selezione dei propri fornitori.

Sezione 4 – Politiche interne

4.1 Politiche in materia di lavoro e pari opportunità

AVIMATIC offre a tutti i lavoratori le stesse opportunità cosicché tutti possano godere di un equo trattamento basato sui criteri di merito.

L'individuazione e la scelta del personale devono avvenire attraverso la valutazione delle specifiche competenze, il profilo professionale e le capacità tecniche e psico-attitudinali del candidato rispondenti alle esigenze e necessità aziendali e tutte le informazioni acquisite durante tale fase devono essere strettamente collegate al riscontro dei requisiti richiesti.

AVIMATIC adotta e promuove azioni volte ad escludere qualsiasi comportamento discriminatorio fondato su razza, sesso, orientamento politico-religioso-sindacale, età, stato di salute, nazionalità, orientamento sessuale e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana.

AVIMATIC assicura, altresì, condizioni di lavoro rispettose delle regole comportamentali della buona educazione agendo affinché nell'ambiente di lavoro non si verificano episodi di intimidazione, mobbing o stalking.

La società regola il proprio rapporto di lavoro con i suoi dipendenti e collaboratori nel pieno rispetto della normativa vigente in materia recependone gli eventuali aggiornamenti.

4.2 Politiche ambientali

Le politiche ambientali di AVIMATIC si fondano su una serie di principi generali che orientano l'operato dell'azienda verso la sostenibilità, la responsabilità e il rispetto delle normative vigenti. In primo luogo, AVIMATIC si impegna scrupolosamente a conformarsi a tutte le leggi, regolamenti e normative ambientali a livello nazionale, regionale e locale, garantendo la regolarità degli obblighi autorizzativi relativi alle emissioni, ai rifiuti, alle acque e alla sicurezza ambientale. L'azienda promuove una gestione efficiente delle risorse, puntando alla riduzione degli impatti ambientali. Tra le azioni concrete figurano la diminuzione del consumo energetico attraverso l'adozione di tecnologie efficienti, l'ottimizzazione dell'uso di acqua, oli, lubrificanti e materie prime, nonché la valorizzazione del riutilizzo e della rigenerazione laddove possibile. Questi comportamenti virtuosi mirano non solo alla sostenibilità, ma anche al contenimento dei costi e all'innovazione dei processi produttivi.

La prevenzione dell'inquinamento è un pilastro fondamentale della politica ambientale: AVIMATIC attua il controllo costante delle emissioni in atmosfera derivanti dalle lavorazioni metalmeccaniche e gestisce in modo corretto e tracciabile oli esausti, trucioli e fluidi da taglio. Vengono inoltre adottate procedure e sistemi di contenimento specifici per evitare sversamenti accidentali, riducendo così i rischi per l'ambiente e la salute umana.

Un altro aspetto centrale riguarda la gestione sostenibile dei rifiuti. L'azienda pratica la raccolta differenziata e lo stoccaggio sicuro dei rifiuti speciali, privilegiando il recupero e il riciclo rispetto allo smaltimento. AVIMATIC verifica periodicamente i fornitori autorizzati allo smaltimento, assicurando trasparenza e sicurezza lungo tutta la filiera.

Sul fronte della sicurezza, salute e ambiente, AVIMATIC garantisce ambienti di lavoro salubri, riducendo l'esposizione a sostanze e agenti potenzialmente nocivi, mantenendo efficienti gli impianti aspiranti e di filtrazione, e formando costantemente il personale sulle corrette procedure ambientali e di sicurezza. Tutti i dipendenti e collaboratori sono chiamati ad assumere comportamenti rispettosi dell'ambiente e a seguire rigorosamente le procedure interne. È richiesto loro di segnalare eventuali anomalie, rischi o comportamenti contrari alle regole, contribuendo così ad alimentare una cultura aziendale basata sulla responsabilità collettiva.

AVIMATIC coinvolge attivamente anche fornitori e partner, chiedendo loro il rispetto della normativa ambientale, l'adozione di comportamenti eco responsabili e la tracciabilità dei materiali e dei rifiuti. L'azienda privilegia chi dimostra attenzione alla sostenibilità, favorendo così una filiera orientata a valori condivisi.

Infine, il miglioramento continuo rappresenta un obiettivo costante: AVIMATIC monitora periodicamente gli indicatori ambientali, si impegna a ridurre progressivamente l'impatto delle lavorazioni e investe in tecnologie e processi sempre più sostenibili. La comunicazione e la trasparenza vengono garantite sia all'interno che all'esterno dell'azienda, attraverso una chiara divulgazione delle politiche ambientali e la collaborazione con enti pubblici, autorità e comunità locali.

In sintesi, AVIMATIC adotta un approccio proattivo e integrato alla tutela ambientale, orientato alla prevenzione, all'efficienza, al coinvolgimento di tutte le parti interessate e al continuo miglioramento, nel rispetto della legge e degli standard più elevati di responsabilità sociale. AVIMATIC conferma il proprio impegno a operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente, contribuendo alla tutela del territorio di Bagnolo Cremasco e alla qualità della vita delle generazioni future.

4.3 Comportamenti molesti sul posto di lavoro

AVIMATIC si adopera affinché nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non venga dato luogo a molestie che portino alla creazione di un ambiente di lavoro intimidatorio, ostile o di isolamento nei confronti di singoli o di gruppi di lavoratori o che ostacolino le prospettive individuali altrui per meri motivi di competitività personale.

4.4 Lavoro minorile

AVIMATIC si impegna a contrastare qualsivoglia forma di sfruttamento del lavoro e, in particolare, del lavoro minorile.

Per questo motivo l'azienda si impegna a rispettare i contratti collettivi del lavoro e tutte le disposizioni di legge in modo da assicurare la conformità alla normativa vigente per l'impiego dei minori e dei giovani in azienda.

Allo stesso modo AVIMATIC si impegna a contrastare anche l'utilizzo di manodopera a basso costo riconducibile al cosiddetto fenomeno del "caporalato".

4.5 Diversity & Inclusion

La diversità è un valore chiave che all'interno di una Società deve essere protetto ed incoraggiato attraverso la comprensione, l'inclusione e la valorizzazione delle differenze delle proprie persone con l'obiettivo di creare ricchezza e nuove idee.

Pertanto AVIMATIC si impegna a:

- dare valore all'equilibrio di genere ed al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio basato sul sesso dell'individuo ed al suo orientamento sessuale
- riconoscere pari opportunità a tutte le persone indipendentemente dalle disabilità sensoriali, cognitive e motorie
- promuovere una visione interculturale e aperta al confronto, improntata alla cooperazione organizzativa e sociale

4.6 Controllo e trasparenza contabile

AVIMATIC condanna qualsiasi comportamento, da chiunque posto in essere, finalizzato ad alterare la chiarezza, la correttezza e la veridicità dei dati e delle informazioni contenute nel bilancio, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali previste per legge, dirette ai soci o al pubblico.

Sono altresì vietati ogni tipo di operazione societaria o comportamento suscettibili di arrecare danno ingiusto ai creditori o causare una lesione all'integrità del patrimonio sociale.

La società esige che sia i propri amministratori sia i dipendenti e collaboratori, nell'ambito delle loro specifiche competenze, tengano una condotta corretta e trasparente finalizzata a fornire informazioni veritiere e corrette a fronte di legittime richieste da parte dei soci, degli organi sociali così come in occasione di verifiche e di ispezioni da parte delle Autorità Pubbliche competenti.

Sezione 5 - Organo di controllo

5.1 Responsabilità

La proprietà di AVIMATIC, nella figura dei suoi soci, è responsabile del controllo, del funzionamento e del rispetto dei processi organizzativi e dei principi contenuti nel Codice Etico, del loro costante aggiornamento e verifica che gli stessi siano diffusi presso i dipendenti, collaboratori, i clienti, i fornitori e, in genere, a tutti i terzi interessati.

Tutti i soggetti coinvolti nell'attività dell'azienda sono tenuti a prestare la massima collaborazione per consentire la piena attuazione di quanto previsto dal presente Codice.

Sezione 6 - Divulgazione

6.1 Disposizioni attuative

Il presente Codice deve essere portato a conoscenza dei soci, dei dipendenti e collaboratori della società (a cui ne deve essere consegnata copia cartacea), e di tutti coloro che possano agire per conto dell'azienda ed è pubblicato sul sito web di AVIMATIC così che possa essere accessibile anche a tutti i destinatari.

Sezione 7 – Conclusioni

7.1 Osservanza e interventi modificativi

Soci, i dipendenti e collaboratori e da ogni soggetto avente relazioni d'affari con la società sono tenuti a conformarsi ai valori aziendali, realizzando al contempo la vision aziendale, a rispettare tutte le normative applicabili.

In caso di dubbi, si prega di chiedere.

Qualsiasi intervento modificativo dovrà essere approvato dalla proprietà di AVIMATIC